

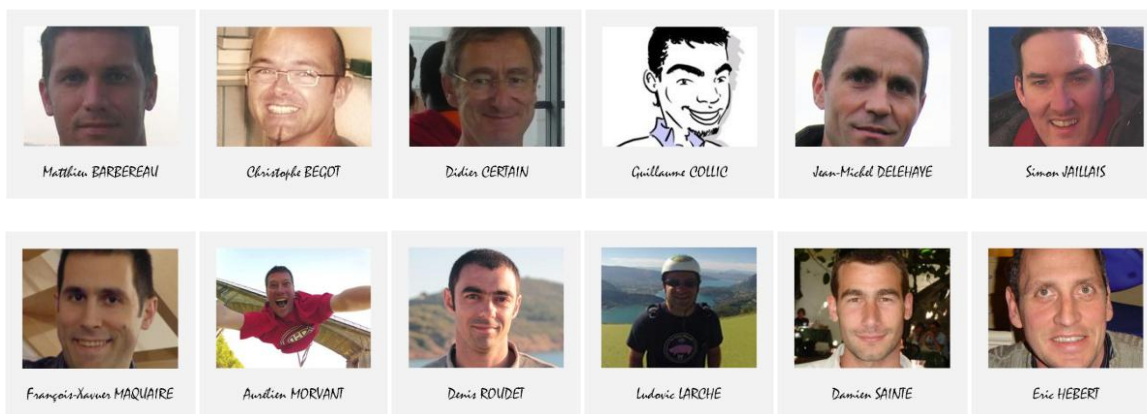
Programme Agile Tour Rennes

17 Octobre 2013

	Eckmühl	Ar Men	Sept Îles	Jument
8h30 8h45	Mot des organisateurs			
8h45 9h30	Keynote : Ensemble, c'est tout ! Aurélien Morvant (Eckmühl)			
9h30 10h30	Comment devenir agile et surtout le rester ? Sylvie Le Bail & Aurélien Morvant (1h)	Urbanisation des services : l'agilité au niveau du SI Jean-Philippe Gougoux & Johan Le Lan (1h)	Y sont pas cher mes tests ! Nicolas Ledez (1h)	Avant, j'étais manager... mais ça, c'était avant Matthieu Barbereau (1h)
10h30-10h45	Le petit encas du matin ...			
10h45 11h45	L'ALM un accélérateur ou un frein à l'AGILITE ? Xavier Torpe & Benjamin Chossat (1h)	Quand l'agilité s'essouffle Vincent Uribe (1h)	Des processus et des outils pour les individus et leurs interactions Christophe Morin (1h)	Buy a Game Matthieu Barbereau & Aurélien Morvant (2h)
11h45 12h45	Transition Scrum à Kanban sur nos projets de maintenance Denis Roudet (1h)	Introduction au leadership tribal Florent Lothon (1h)	Atelier podojo : PO, viens t'améliorer par la pratique avec nous ! Emilie Esposito & Damien Sainte Limité à 10 participants (1h)	
12h45 Repas 14h00	Kai-surf, ce que le sport m'a appris d'agile ↑ Christophe Keromen	 comment je discute de l'avancement de mon projet avec ↑ Myriam Roux	 ↓ Nicolas Ledez Infrastructure as code avec Chef	 ↓ Emilie Esposito & Damien Sainte
14h00 15h00	#OMG, mon équipe fait son haka en Kanban Style Laurent Morisseau (1h)	Rock The Product Map Bertrand Dour (1h)	Et un carpaccio, un ! Gery Derbier (2h)	My very own private agile Emilie Esposito & Emilie Franchomme (1h)
15h00 16h00	Booster Scrum Avec le Lean Startup Olivier Lafontan (1h)	Tableaux agiles Julien Fallet (1h)		Agile speed dating Dov Tsal Sela (1h)
16h00 16h30	Ce n'est pas parce qu'on est grand qu'on a pas le droit de goûter !			
16h30 17h30	Agile-Lean-Kanban : Guide du routard 2013 Christophe Keromen (1h)	Un cheval de Troie pour le talon d'Agile de vos organisations Myriam Roux (1h)	Un voyage à travers nos biais cognitifs Oana Juncu (1h)	L'agilité c'est aussi une façon d'enseigner ... l'agilité Jean-Luc Lambert (2h)
17h30 18h30	Booster mes réunions par la facilitation graphique Pierrick Thibault (1h)	Et si on jouait au TDD ? François-Xavier Maquaire (1h)	Celebrity Priorisation, jouez à prioriser Grégory Alexandre (1h)	

REX
Jeu
Atelier
Conférence
Lightening talk

Si vous avez une question ... sollicitez nous ...



Comment lire ce programme ?

Nous avons tenté d'identifier tous les profils qui nous honorent de leur présence pour l'événement.



En parallèle, nous avons sollicité les orateurs pour qu'ils puissent cibler au mieux les acteurs concernés par leur présentation.

Rassurez-vous beaucoup sont orientées « tout public », « tout niveau ».

Comment identifier si je ne vais pas m'ennuyer pendant une présentation ?

Dans le cas ci-dessous, il faut comprendre que l'orateur ne conseille pas la présentation pour les profils « développeur(se) »



Enfin, comment savoir si la session à laquelle je m'apprête à assister est abordable pour moi ?

De la même manière, nous avons identifié des niveaux de connaissance conseillés pour profiter au mieux des sessions.

Auto-évaluez vous vis-à-vis du sujet de la session à laquelle vous participez et vérifiez ce que conseille l'orateur



Cet évènement est animé par l'ensemble de ces acteurs



L'évènement n'est possible que grâce au soutien de



zenika
ARCHITECTURE INFORMATIQUE

CGI
THALES

Sopra
group
JOUVE
Kaouann

istic **granit**
Agitateur d'intelligences

Keynote 8h45 → 9h15

Salle

Eckmühl

Session

Ensemble c'est tout !



Nous sommes passés en quelques générations par des modes de gouvernance assez hétérogènes : de la hiérarchie de dominance dans le règne animal à la démocratie, en passant par la dictature ou la monarchie.
Ces gouvernances ont pour base un être décideur dominant élu ou imposé qui prend des décisions pour l'ensemble d'une population.

Aujourd'hui, un nouveau mode d'organisation émerge et propose une co-responsabilisation sur les décisions : la sociocratie.
La sociocratie peut s'appliquer à un pays, à une entreprise, à un projet.

Cette session vous propose une introduction aux principes de la sociocratie.



Sessions 9h30 ➔ 10h30

Salle **Eckmühl**

Session **Comment devenir agile et surtout le rester ?**



Aujourd'hui, beaucoup d'équipes "démarreront" en agile. Bien souvent, elles mettent en œuvre des pratiques et des outils. Cela est logique. Mais bien souvent également cette mise en œuvre agile s'arrête là, les valeurs sont contournées, oubliées.

Etre agile c'est donc certainement maîtriser les méthodes et les outils comme Scrum, kanban, l'extreme programming, Mais est-ce suffisant pour être vraiment agile et surtout le rester ?

La force de l'agilité c'est effectivement d'avoir mis l'humain au cœur du processus de développement, d'avoir proposé aux équipes et organisation de mettre l'essentiel au cœur de l'important. Méthodes et outils sont du domaine de l'important. La vision partagée du projet, les valeurs portées par l'équipe sont du domaine de l'essentiel.

Cette conférence se propose de mettre l'accent sur « Comment créer les conditions de la performance collective ? » Illustré de nombreux retours d'expériences et de pratiques sur la mise en œuvre d'une relation saine au sein de l'écosystème agile.



Sylvie LE BAIL



Aurélien MORVANT

Salle **Ar Men**

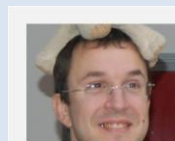
Session **Urbanisation des services : l'agilité au niveau du SI**



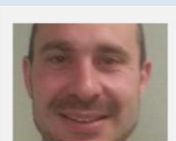
On parle souvent d'agilité au niveau des applicatifs. Or, dans des architectures de services, la richesse du SI provient de plus en plus de la façon de faire collaborer ces services, et de moins en moins des services eux-mêmes. Des bonnes pratiques émergent justement pour l'interopérabilité des applications. L'urbanisation et le découplage des services sont l'application des principes de l'agilité, mais au niveau du SI dans son ensemble.

Cette session montrera le lien fort entre les pratiques agiles et l'urbanisation des SI, en illustrant le découplage de services par des cas pratiques rencontrés par les deux intervenants. Elle insistera sur la place des approches contractuelles et normatives, essentielle pour garder un SI souple.

Si vous êtes confrontés à des problématiques d'évolutivité de votre SI, à des difficultés d'avoir un suivi transverse de son activité, ou simplement à des bogues dont vous avez du mal à trouver l'origine dans votre SI, cette session est faite pour vous.



Jean-Philippe GOUIGOUX



Johan LE LAN

Salle **Sept-Îles**

Session **Y sont pas cher mes tests !**



C'est marrant tout, le monde est convaincu que les tests apportent beaucoup. Mais une fois le projet à livrer, les tests deviennent moins importants. Effectivement pour 55 lignes de codes, j'ai 150 lignes de tests. Sauf que votre méthode de calcul n'est pas la bonne. Venez m'écouter et à la fin de la session, vous serez convaincu de passer au TDD. À vous les joies du code maîtrisé !



Nicolas LEDEZ

Salle **Jument**

Session **Avant, j'étais manager... mais ça, c'était avant**



« Avant j'étais manager. Je travaillais avec une ou plusieurs équipes au quotidien. J'étais en général un peu directif. Normal, j'avais pas mal d'expérience, je savais comment mener une équipe. J'avais peur que mes équipes prennent les mauvaises décisions si je n'étais pas là. Pourtant je savais que je n'avais pas le temps de tout gérer. Et en même temps, je trouvais qu'ils ne prenaient pas assez d'initiatives »
Maintenant ? Je suis manager. Je travaille avec une ou plusieurs équipes au quotidien. Mes équipes sont auto-organisées. Je suis là pour les entourer, les guider vers l'amélioration continue (même si il faut dire qu'elles sont très performantes) Et en plus j'ai davantage de temps pour le faire.»
Qu'est ce qui a poussé notre manager à changer son approche ? Comment s'y est-il pris ? Pourquoi l'équipe a-t-elle évolué ?
Venez découvrir à travers des outils et des retours d'expérience pourquoi et comment un manager devient un leader, comment il peut arriver à donner du pouvoir à son équipe et pourquoi ça les rendra, lui et son équipe plus performants.



Matthieu BARBEREAU

Sessions 10h45 ➔ 11h45

Salle **Eckmühl**

Session **L'ALM un accélérateur ou un frein à l'AGILITE ?**



Un ALM global est compatible avec une démarche de production agile. Au travers d'une expérience réussie, nous vous proposons une approche permettant d'intégrer un projet Agile au sein d'un processus ALM à l'échelle de l'entreprise. Tirer parti des forces de ces deux approches, bien appréhender leurs complémentarités, démultiplier l'efficacité en mutualisant les outils, les approches collaboratives, voilà quelques uns des thèmes qui seront développés et illustrés lors de cette conférence.



Xavier TORPE



Benjamin CHOSSAT

Salle **Ar Men**

Session **Quand l'agilité s'essouffle**



L'une des raisons pour lesquelles les transitions vers l'agilité échouent est tout simplement l'essoufflement, lorsque le coach n'est pas présent pendant une période étendue, lorsque les acteurs perdent ou ont perdu leur motivation ou que l'équipe change, il n'est pas rare de voir les pratiques agiles disparaître au point de voir l'agilité même disparaître du projet.

Il existe cependant des solutions à cette problématique, notamment en s'assurant que les divers acteurs au sein du projet savent pourquoi telle ou telle pratique a été ou non, mise en place. La motivation est également un élément vital pour une agilité qui dure.

Si vous portez l'agilité au sein de votre organisation, que ce soit en tant que coach, que développeur ou simple passionné, je vous invite lors de cette session à explorer à mes côtés les symptômes de l'essoufflement ainsi que quelques pistes pour comment transformer un sprint en marathon agile.



Vincent URIBE

Salle **Sept-îles**

Session **Des processus et des outils pour les individus et leurs interactions**



Pour la plupart d'entre nous, le premier principe de l'agilité (Les individus et leurs interactions, plus que les processus et les outils) est une conviction profonde pour ne pas dire plus... (une philosophie quotidienne de travail ?).

Mais lorsque nous accompagnons des managers et leurs équipes pour développer l'agilité et l'humain au cœur de leur entreprise, une question se pose rapidement : « Développer l'humain, très bien, mais concrètement, comment on fait ? Il n'y aurait pas des processus ou des outils... ? ».

Effectivement, il y en a... et c'est ce que je vous propose de présenter dans cette conférence.

Nous prendrons l'exemple des 'Personas' Anthony, Aurélie et Julie, managers des équipes techniques, commerce et marketing d'une SSII inspirée d'un cas réel.

Leur mode de management est différent, la maturité de leur équipe est différente, leurs enjeux également... Un très bon exemple pour présenter quelques principes fondamentaux puis différents outils et processus à mettre en œuvre pour développer l'agilité et évoluer vers une équipe performante.

Chaque participant pourra s'interroger sur son mode de management/relationnel, mieux comprendre le stade de développement des équipes et repartir (c'est en tout cas l'objectif de l'intervenant !) avec quelques idées à mettre en application au plus vite dans son équipe.



Christophe MORIN

Salle **Jument**

Session **Buy a game**



Les jeux prennent une part de plus en plus prépondérante dans l'accompagnement d'équipes ainsi que dans la formation aux méthodes et principes agiles. Nous vous proposons dans cette session de participer en tant qu'acteurs à divers ateliers...que vous choisirez pour éprouver et développer votre culture agile.



Matthieu BARBEREAU



Aurélien MORVANT

Sessions 11h45 ➔ 12h45

Salle **Eckmühl**

Session **Transition Scrum à Kanban sur nos projets de maintenance**



A partir de projets menés en SCRUM depuis plusieurs années dans le domaine de l'impression à la demande (Print On Demand), nous avons souhaité, en total accord avec le client, migrer ces projets en Kanban et les regrouper sur un même tableau physique. Nous aborderons le pourquoi de cette démarche agile. Nous verrons les moyens mis en place pour assurer cette transition. Enfin nous aborderons le quotidien de la nouvelle équipe et ce qu'apporte Kanban dans ce type de contexte (temps de cycle, WIP, JIT, métriques, etc.).



Denis ROUDET

Salle **Ar Men**

Session **Introduction au leadership tribal**



Motiver une ou plusieurs équipes a toujours été un challenge pour un manager ou leader. Un challenge d'autant plus grand avec les nouvelles générations qui exigent – à juste titre – davantage de sens. Plus question d'exécuter une tâche – en particulier répétitive – sans savoir pourquoi. Plus question d'avoir le sentiment de n'être que l'engrenage d'une « machine », sans latitude pour exprimer sa créativité.

Dans cette session, nous ne traitons pas de management au sens strict (gérer un budget, un planning, un client, des « ressources humaines », etc) mais de leadership.



Florent LOTHON

Salle **Sept-Îles**

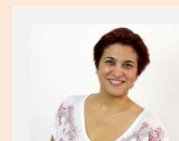
Session **Atelier podojo : PO, viens t'améliorer par la pratique avec nous !**



Le podojo est aux product owners ce que les coding dojos sont aux développeurs : un atelier qui permet de s'améliorer par la pratique.

Dans cet atelier, les participants mettent en pratique les activités quotidiennes du PO.

Ils s'entraînent à rendre une user story prête pour le planning game : écrire une user story, l'affiner pour la rendre INVEST, lui donner des critères d'acceptance et écrire les spécifications sous forme de tests d'acceptance. Cet atelier laisse aussi l'espace pour partager les bonnes pratiques.



Emilie ESPOSITO



Damien SAINTE

Lightening Talks 12h45 ➔ 14h00

Salle **Eckmühl**

Session **Kai-surf, ce que le sport m'a appris d'agile**



Le sport comme métaphore ou source d'inspiration de l'amélioration continue.

Dans son ouvrage Coaching agile Teams, Lyssa Adkins mentionne au sujet du coach agile : ""We bring to them our skills in many allied disciplines"". Quelles compétences avons-nous acquises dans notre parcours de vie qui peuvent renforcer notre agilité professionnelle ?

Dans cette courte session, au travers d'une demi-douzaine de pratiques sportives, je retiendrai des leçons que je peux remettre aujourd'hui au service de l'accompagnement agile. J'inviterai ainsi les participants à élargir leur vision de l'agilité et à réfléchir sur ce qui, dans leur propre expérience, peut s'aligner avec leur recherche professionnelle.



Salle **Ar Men**

Session **Comment je discute de l'avancement de mon projet avec mon sponsor et mon client**



Quelques indicateurs simples de projet agile pour le Scrum Master, le chef de projet et l'équipe, pour discuter en toute sérénité de l'avancement du projet avec son sponsor, son client.



Salle **Sept-Îles**

Session **Infrastructure as code avec Chef**



Vous avez besoin d'une stratégie pour déployer votre infrastructure ? Je vais vous donner une méthode qui vient du monde du développement. Dans le but d'avoir une plate-forme stable.

Décrivez ce dont vous avez besoin dans votre future recette ""Je veux un serveur HTTP"" et testez avec un outil du type BDD (Développement Piloté par les Fonctionnalités).

Maintenant, vous allez devoir décrire (avec un langage de plus bas niveau) les pré-requis dont vous avez besoin pour cette fonctionnalité (vérifier si NGINX est installé).

Vous basculez donc dans le mode TDD (Développement Piloté par les Tests). Quand votre recette est prête, vous allez l'ajouter à votre gestionnaire de sources. Et votre système d'Intégration Continue va tester votre recette à chaque mise à jour.



Salle **Jument**

Session **Plusieurs papas, plusieurs mamans, un bel enfant : c'est le podojo !**



La conception du jeune podojo (dojo pour les product owners) a eu lieu à Agile Games France 2013. La parenté n'est pas clairement établie : l'idée du podojo a jailli de discussions sur la difficulté pour les product owners à écrire de « bons » tests d'acceptance et de l'intérêt de pratiquer.

Une mère porteuse et quelques semaines de gestation plus tard, la communauté podojo naissait en mars 2013. Depuis, le petit podojo a fait ses premiers pas, a trébuché parfois, mais toujours dans le sourire. Le gaillard est gourmand et grandit vite, ses parents sont fiers de lui !

Dans cette session, nous vous livrons une rétrospective des débuts de la communauté podojo : comment nous avons commencé, ce qui a bien marché, là où nous avons échoué, nos perspectives d'avenir... Et nous espérons que notre histoire favorisera l'éclosion d'autres communautés.



Sessions 14h00 ➔ 15h00

Salle **Eckmühl**

Session **#OMG, mon équipe fait son haka en Kanban Style**



Ou comment le Scrumban peut répondre à certaines problématiques rencontrées avec Scrum:

- * Les Scrum Smells, comment s'en débarrasser ?
- * Sortir Scrum de sa zone de confort et l'améliorer

Cette session porte sur le quotidien de l'équipe Scrum et du travail du Product Owner.



Salle **Ar Men**

Session **Rock The Product Map**



Si nous disposons aujourd'hui de nombreux cadres de travail et pratiques agiles bien établis pour la réalisation de produits (Lean, Kanban, Scrum, XP,...), les outils au service de la vision, de la stratégie et de la préparation du backlog sont encore jeunes et les retours d'expériences plutôt rares.

Je vous propose de venir partager nos expériences lors de la mise en œuvre de projets stratégiques de grande envergure soumis à de fortes contraintes de date ou de périmètre.

Vous retrouverez notre groupe de rock Agile qui a fait sa première apparition en public lors du Scrum Day. Son dernier album (la dernière version de son produit) n'a pas très bien fonctionné et nous vous invitons à venir jouer les producteurs (Clients) et managers (Product Owners) afin de définir la stratégie qui permettra de relancer sa carrière (la refonte).

Lors de cet atelier fortement interactif, je vous propose d'aborder les sujets suivants:

- * Comment utiliser les innovation games, les sélectionner, les combiner et en tirer le meilleur (vous allez jouer!)
- * Quels outils choisir et pourquoi? Physique vs. Numérique (Battle ou Duo?)

Si vous aimez le rock, les jeux, les sujets complexes et surtout l'agilité, rejoignez-nous pour participer à cette expérience à la fois ludique mais aussi pragmatique et réutilisable dans votre contexte.



Salle **Sept-Îles**

Session **Et un carpaccio, un !**

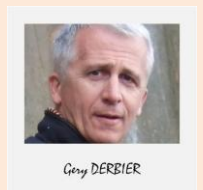


Exercice de 90 minutes dont le but est de montrer :

- (1) aux "clients" comment découper les besoins métier aussi finement que nécessaire pour tenir dans n'importe quelle taille d'itération ou de sprint,
- (2) aux développeurs comment les meilleurs développeurs travaillent aujourd'hui en décomposant leur effort en de très nombreux épisodes courts produisant du code entièrement fonctionnel, testé, visible par l'utilisateur final.

Cet exercice plutôt intense montre bien à la fois côté métier et côté développement comment travailler avec des incréments très fins tel que cela est pratiqué dans les contextes agiles actuels. Le debrief de cet exercice met aussi en lumière plusieurs aspects psychologiques des projets de développement logiciel. A l'issue de cette session, les participants auront également appris un exercice leur permettant à leur tour de disséminer cette pratique dans leurs entreprises.

Il est nécessaire d'avoir au moins entre un tiers et la moitié des participants équipés d'un PC avec un IDE installé. N'importe quel environnement et langage de développement conviennent. Cet exercice a été mis au point par Alistair Cockburn.



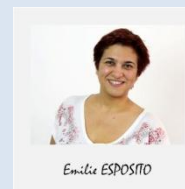
Salle **Jument**

Session **My very own private agile**



Un certain nombre d'agilistes se demande s'il est possible d'appliquer l'agilité à d'autres domaines que les projets informatiques. Nous, les deux Emilie, nous sommes rendu compte en discutant que l'agilité fait partie de nos vies au quotidien, dans nos projets personnels : gérer une séparation, rechercher LE mec, se marier...

Nous avons eu envie de partager avec vous les pratiques et outils agiles que nous avons mis en place pour nous faciliter la vie, et à quel point cela s'est fait naturellement pour nous : la différence entre faire de l'agile et être agile, en somme...



Sessions 15h00 ➔ 16h00

Salle **Eckmühl**

Session **Booster Scrum Avec le Lean Startup**



SCRUM
Rapide revue des bénéfices de Scrum
Revue de ses lacunes pour ce qui concerne la vérification de la Valeur livrée
Revue de l'importance du Product Owner pour ce rôle
Pourquoi vouloir booster Scrum? Les symptômes
LEAN STARTUP
Revue de la philosophie LS
Revue des principes
Revue des outils
BOOSTER SCRUM AVEC LE LEAN STARTUP
La mécanique
Les bénéfices
Comment démarrer



Olivier LAFONTAN

Salle **Ar Men**

Session **Tableaux agiles**



La communauté agile existe, je l'ai rencontrée ! C'est avec plaisir que je la rejoins lors des événements proposés. Plaisir d'entendre les retours d'expérience, plaisir de partager les réflexions des acteurs de l'agilité, plaisir d'expérimenter de nouvelles approches et plaisir simple de me retrouver parmi des personnes qui partagent avec moi une forme de pensée.
L'euphorie laissera peu à peu place à la frustration au moment de confronter ces nouveautés avec la réalité du terrain. Ce qui fonctionne à merveille pendant la conférence ne semble plus toucher suffisamment mes managers, collègues ou clients. Il faut alors trouver le moyen, l'image, l'astuce qui va permettre à l'idée de se concrétiser dans mon environnement.
De cet effort de réinvention, sont nés quelques tableaux que je vous propose de partager en sortant ensemble en terrain neutre. Nous découvrirons le secret qui à résisté à Léonard de Vinci, la place que l'on réserverait aujourd'hui à Jackson Richardson dans le monde du travail, les mythes autour du changement



Julien FALLET

Salle **Jument**

Session **Agile speed dating**



Si vous êtes dans un projet agile, pas nécessairement, un développeur, un PM, un SM, ou autre chose, je suppose que:

- Vous devez avoir des problèmes dans votre vie réelle et possiblement vous souhaitez discuter.
- Ils peuvent sembler trivial, ou hors sujet.
- Vous seriez possiblement intéressé à écouter les problèmes des autres.
- Après cet atelier, vous pourriez connaître des gens avec les mêmes problèmes, sympathiser avec autres personnes et partager vos expériences.

Par conséquent, je vous propose une session « speed-dating » :

- Au début, nous allons discuter de la façon d'écouter.
- Vous aurez la chance de rencontrer différents agilistes et discuter tête à tête cinq minutes avec chacun d'eux.
- Après la séance, vous pourriez connaître des gens avec des problèmes similaires et continuer à partager vos expériences.



Dan TSAL SELA

Sessions 16h30 ➔ 17h30

Salle **Eckmühl**

Session **Agile-Lean-Kanban : Guide du routard 2013**



Vous projetez de partir à la découverte de l'agilité ? De vous aventurer au pays du Lean ? De visiter les terres du Kanban ? Voire de tenter le LSD (Lean Software Development) ?
Besoin d'un guide pour vous y retrouver au milieu des différents territoires ? Par où commencer ? Les comportements à éviter ? Les meilleures adresses ? Un peu d'histoire ?

Vous trouverez dans cette session toutes les informations nécessaires pour organiser votre transformation agile en sélectionnant les destinations les plus adaptées à votre besoin.

Bonus : une liste des principaux termes utiles pour comprendre les patois locaux et mieux communiquer avec les indigènes.



Christophe KEROMEN

Salle **Ar Men**

Session **Un cheval de Troie pour le talon d'Agile de vos organisations**



Comment améliorer simplement la maturité et l'auto-organisation des équipes projet ?



Myriam ROUX

Salle **Sept-Îles**

Session **Un voyage à travers nos biais cognitifs**



Nous avons une aspiration naturelle de bien faire et nous aurons toujours tort. L'erreur est humaine et nous faisons tous des erreurs tout le temps. et en pensant que nous avons appris de nos erreurs, nous sommes en train de faire peut-être une autre erreurs...

Cette session propose de regarder de prêt un ensemble de nos biais cognitifs sur lesquels nous construisons l'acheminement de nos erreurs quotidiennes et les mécanismes d'inférence de notre cerveau qui nous mènent à des décisions erronées.

Pourquoi j'irai dans cette session?

Si tu es acteur dans la facilitation d'une transformation , que tu sois Agile Coach, SCRUM Master, Product Owner dans des organisations complexes où prendre des décision est un casse tête, connaître nos biais cognitives pourrait t'aider dans ton quotidien . Et tu partiras peut-être d'une mini boîte à outils pour créer un environnement favorable à l'engagement collectif .

Comment ça va se passer?

Différents biais cognitifs seront présentés (comme le biais de familiarité, du status quo, etc.) sous une forme interactive du type question -réponse

- présentation d'une situation

-évaluation et décision prise par le groupe de participants

- Radiographie du biais utilisés dans la décision

Prépare-toi d'être surpris par toi-même!



Dana JUNQU

Salle **Jument**

Session **L'agilité c'est aussi une façon d'enseigner ... l'agilité**



Devant une time line constellée de post-its, je présente la rétrospective d'une année d'enseignement agile de l'agilité. Le public choisit un post-it et je raconte une de mes histoires d'enseignant agile.



Jean-luc LAMBERT

Sessions 17h30 ➔ 18h30

Salle **Eckmühl**

Session **Booster mes réunions par la facilitation graphique**



Impliquer pleinement les participants, démultiplier l'intelligence collective, et générer des résultats collectifs dont on est fier, le tout sans devoir lutter constamment pour focaliser les discussions sur le sujet central, voilà ce que propose cette session. Magie noire ? Non : facilitation graphique. Jouez sur l'impact des outils visuels pour ne plus jamais vous ennuyer en réunion.



Pierrick THIBAUT

Salle **Ar Men**

Session **Et si on jouait au TDD ?**



"Appréhender l'intérêt du TDD par le jeu :
Critères d'acceptance
automatisation des tests
rétrospective"



François-Xavier MAQUAIRE

Salle **Sept-Îles**

Session **Celebrity Priorisation, jouez à prioriser**



Un paquebot où voyagent quelques célébrités commence à sombrer dans les eaux de l'Atlantique

Votre équipe aura pour mission de décider dans quel ordre vous allez évacuer vos célébrités sachant que vous n'avez qu'un seul canot, un temps limité et qu'il faut faire rentrer une par une ces célébrités dans le canot.

Nous parlerons de vision d'équipe surtout, de communication et plus globalement des méthodes de prise de décision qui permettent de prioriser plus facilement une liste de features.

Cette session s'adresse aussi bien aux product managers, product owners qui doivent ordonner la liste de fonctionnalités qu'à l'équipe de production qui étudie les fonctionnalités du sprint lors du planning poker.



Grégory ALEXANDRE

Qui sont-ils ?



Grégory ALEXANDRE

Grégory a démarré en tant que développeur .NET chez CLT-Services en 2008, et a toujours baigné dans l'agilité. Sa sensibilité pour le besoin client l'a amené à prendre tour à tour les rôles de Scrum Master puis Product Owner. Aujourd'hui, il travaille en tant que consultant Product Owner dans une grande entreprise et accompagne les équipes sur la transition agile.



Matthieu BARBEREAU

Matthieu est tombé dans l'agilité il y a près de 5 ans. Développeur de formation, il a tout de suite accroché aux principes et pratiques agiles. Il a découvert Scrum, XP puis petit à petit il s'est ouvert aux Serious Games, à Kanban, au Lean, etc... et ça n'arrête pas !!! Aujourd'hui, fervent défenseur d'une organisation plus humaine, basée sur les interactions, à la recherche d'amélioration continue, il accompagne quotidiennement des équipes et des clients dans la réalisation de leurs projets. A côté de ça ? Pas mal de choses : il co-anime un 'labo' agile au sein de sa société, est membre du bureau d'Agile Rennes et co-organisateur d'Agile Tour Rennes.



Benjamin CHOSSAT

Diplômé des Hautes Etudes Industrielles de Lille, j'ai effectué la première partie de mon parcours professionnel dans des PME éditrices de solutions métier. Au cœur de mon activité : l'intégration des besoins spécifiques de nos clients à un socle applicatif commun. Rigueur et coordination, maîtres mots de la gestion des applications dans ce contexte. Aujourd'hui consultant ALM (Application Lifecycle Management) chez CGI, j'interviens dans la conception, la mise en œuvre et l'optimisation de processus de gestion des développements pour le compte de nos clients.



Gery DERBIER

Géry DERBIER travaille dans l'industrie du logiciel depuis la fin des années 80. Son parcours s'est fait dans l'industrie, l'édition de logiciel et le service où il a exercé les fonctions de développeur, manager et directeur technique. Dans les années 90 il est au contact des précurseurs du mouvement agile et travaille avec Alistair Cockburn au début 2001 sur un projet d'infrastructure pour la poste française. Ce projet a fait l'objet d'un retour d'expérience de la mise en œuvre de l'approche agile Crystal présenté lors de la toute première conférence agile mondiale à Salt Lake City. Géry considère depuis lors le développement de logiciel comme un jeu coopératif d'invention et de communication économiquement contraint. Il coache aujourd'hui les équipes et les organisations. Il est un membre actif de communauté agile en France et contribue fréquemment aux différentes conférences Agiles.



Bertrand DOUR

Passionné dès mon plus jeune âge par les Lego, créer, construire, faire évoluer et renouveler sans cesse font partie intégrante de mon quotidien.

Je nourris également une passion pour la musique, le piano et la guitare. Des notes, des sons et des rythmes qui s'assemblent et se composent pour donner naissance à une mélodie, véhiculer un message et transmettre une émotion.

Enfin, le surf fait partie intégrante de ma vie depuis de nombreuses années. L'évolution dans un univers en perpétuel mouvement. La recherche du geste parfait et du timing juste qui forment l'harmonie avec la vague.

Ces éléments partagent de nombreux caractères avec la culture agile. Ce sont certainement ces passions qui m'ont conduit vers l'agilité dans ma vie professionnelle. Depuis 10 ans, j'accompagne les entreprises dans leurs projets. Tour à tour Scrum Master, Product Owner, Coach Agile et formateur, j'ai pu travailler en France et en Europe avec de nombreuses équipes dans des contextes passionnants, toujours uniques et différents. Débitel, T-Online, SFR ou encore le leader des jeux en ligne... Ils m'ont fait confiance pour réussir ensemble leur transformation agile. La théorie est intéressante mais je lui préfère la pratique et ses aventures humaines passionnantes. Les différences et les particularités de chaque expérience me permettent de continuer à évoluer dans mon approche de l'agilité.



Emilie ESPOSITO

Architecte fonctionnel chez France Télécom, Emilie décide de rédiger ses spécifications fonctionnelles sous forme de tests. En rejoignant Octo en 2008, elle découvre le nom de cette pratique : la spécification par les tests.

Scrum master puis coach agile, elle a trouvé sa voie en accompagnant plus spécifiquement les Product Owners. Elle est notamment à l'origine du podojo, communauté de pratiques dédiée aux PO.

Depuis mai 2013, Emilie aide les équipes à « être agile », plutôt qu'à « faire de l'agilité », au sein de Coactiv, le pôle conseil de CLT Services.



Julien FALLET

Passionné d'informatique, je m'épanouis depuis bientôt 15 ans dans la réalisation de projets informatiques.

Sauvé de la voie royale du ""chef de projet"" classique par la rencontre de l'agilité, j'apprends et réapprends les compétences et les savoirs être me permettant d'accompagner les clients et les équipes pratiquants les méthodes agiles, en tant que consultant, facilitateur ou formateur.

J'ai créé et je co-anime au sein de ma société un groupe de réflexion autour des pratiques agiles afin de favoriser le rapprochement et le partage des expériences (ateliers, retours d'expériences, jeux)



Emilie FRANCHOMME

Après quelques années comme développeur, Emilie a évolué vers la coordination de projets et l'assistance à maîtrise d'ouvrage.

Elle prend le chemin de l'agilité en 2007, en endossant le rôle de Product Owner opérationnel pour des projets de développement d'applications Web professionnelles chez VIDAL.

Installée près de Nice depuis 2 ans, elle y accompagne les équipes projet qui adoptent une approche agile pour développer des produits de qualité. Au-delà de la satisfaction des utilisateurs et de la valeur pour l'entreprise, Emilie met son énergie au service de l'épanouissement de l'équipe pour concilier plaisir et travail.



Jean-Philippe GOUIGOUX

JP Gouigoux est architecte logiciel pour la société MGDIS. Il possède le titre de MVP Microsoft (spécialité Intégration) depuis 2 ans, est certifié MCPD.NET et auteur de plusieurs livres sur la performance en .NET. Il intervient régulièrement à l'université de Vannes, ainsi qu'à l'Agile Tour, au BreizhCamp ou aux TechDays.



Oana JINCU

Après une expérience de plus de 15 ans le développement logiciel et le management des équipes IT (de l'architecture applicative chez General Electric à la tête de la direction informatique d'Eurosport), Oana a choisi les démarches Agile comme l'approche la plus pertinente pour les organisations d'aujourd'hui.

Pour mettre en place les principes d'amélioration continue qui lui son chers, Oana a lancé sa propre activité en appliquant l'Agilité, le Lean-Kanban et surtout la gestion des offres de son entreprise en mode Lean Startup. Oana a défini une approche originale appelé 'Test Driven Business' qui renforce la démarche Lean Startup. La pertinence de son expérience dans ces domaines aura une signification profonde, car si cOemerge fonctionne, elle pourra prouver l'efficacité de ces principes vis-à-vis de ces clients.

Oana accompagne les organisations à catalyser leur Transformation Agile – du cœur métier au développement et services support - et intervient comme coach Agile et Lean sur le terrain des équipes, en facilitant leur chemin vers l'amélioration continue (des rétrospectives, aux ateliers Kaizen et A3), souvent à l'aide des techniques comme les "Serious Games". Son credo est l'évolution durable en soutenant la collaboration, car un résultat remarquable ne peut être créé qu'avec des contributeurs engagés.

Dans l'esprit du soutien de la "connaissance connectée, créatrice de valeur", Oana participe activement dans la communauté Agile française et internationale. Elle est intervenue comme orateur dans plusieurs conférences Agile et comme organisateur actif des événements Agile et Lean au niveau européen.



Christophe KEROMEN

Christophe Keromen a plus de 25 ans d'expérience dans les applications métiers. Il a expérimenté les rôles de développeur, help-desk, chef de projet, consultant externe, chef de produit, technical evangelist, formateur, coach et joueur de tennis de niveau très incertain.

Durant les douze dernières années, il a publié trois livres, des douzaines de notes techniques et d'articles. Il a également élaboré de nombreuses formations et les a présentées lors de différents événements internationaux.

Après avoir été le premier Senior Product Manager de Wakanda (2008-2009), plateforme de développement JavaScript, il explore le développement d'applications mobiles et publie un livre sur le sujet en 2011.

Il se dédie aujourd'hui à la promotion des transformations agiles et à l'accompagnement de l'amélioration continue des équipes.

Christophe est un membre enthousiaste de la communauté agile. Il est intervenu à plusieurs reprises en tant qu'orateur d'événements comme Agile Tour, Agile France, ScrumDay...



Olivier LAFONTAN

Je suis un coach en transition vers des pratiques agiles. Je possède environ 15 ans d'expérience en gestion du changement (projets, programmes, porte feuille), dont 10 passés à aider les entreprises à obtenir de vrais bénéfices grâce à ces méthodes.

Je suis également fondateur de Pick A Deck (pickadeck.com), application dans le cloud visant à aider la collaboration lors d'une transition. C'est lors du lancement de cette startup et de ce projet que je me suis intéressé au Lean Startup, qui est aujourd'hui ma plus grande source d'intérêt et d'expérimentation.



Jean-Luc LAMBERT

Jean- Luc est Professeur en informatique à l'Université de Caen. En 1999 il crée la Start-up Valiosys dont il accompagne le développement pendant 5 ans. En 2005 il rejoint la DSI de Bouygues Telecom où il déploie de nouvelles techniques de test logiciel avec une approche "Lean Start-up". Revenu à l'Université en 2010, il s'est spécialisé dans l'enseignement du management de projet agile, en particulier, mais pas uniquement, dans les cursus informatiques et adapte de nombreux ateliers agiles à un cadre d'enseignement.



Sylvie LE BAIL

Sylvie LE BAIL : Ingénieur informatique de formation, j'ai évolué dans le secteur des STIC à des responsabilités marketing, communication et RH. J'ai toujours pensé que 1 + 1 ne faisait pas 2 mais 3. Tout est dans la relation. Linus Pauling, Prix Nobel de chimie le disait « La vie ne réside pas dans les molécules mais dans les relations qui s'établissent entre elles. ». Créer la relation nécessite d'investir l'espace de la communication. Contrairement à ce que l'on peut croire, ce n'est pas une affaire de spécialiste, c'est plus simplement une question de relation à soi et de bon sens. C'est dans cet espace que je peux vous accompagner.

Chargée d'enseignement dans différents établissements d'enseignement supérieur (SUPELEC, INSA, Université), j'accompagne régulièrement des jeunes adultes dans l'élaboration de leur Projet Professionnel : au delà de votre diplôme, qu'est ce qui fait sens pour vous ?

Je suis coach certifiée 'Coach and Team' - Ecole Holonomie Nantes



Nicolas LEDEZ

Nicolas Ledez est architecte système chez Orange Business Services IT&L@bs.

De formation industrielle puis informatique, il travaille dans l'IT depuis 12 ans.

Il anime également Rennes On Rails, le forum Grafotech "Cloud", les groupes DevOps et Devcamp.

Il est légèrement schizophrène et ne sais pas quoi choisir entre administration système et développement logiciel.



Johan LE LAN

Johan LE LAN est ingénieur de développement pour MGDIS, avec 10 ans d'ancienneté. Il possède un Master sur les Systèmes d'Information en Réseau, et est certifié MCPD.NET. Il intervient en tant qu'intégrateur et formateur sur l'urbanisation des SI.



Florent LOTHON

Je suis coach et formateur Agile quand je ne suis pas dans les tranchées en tant que leader d'équipes de développement. Il y a plusieurs années, j'ai troqué ma passion du développement pour celle de l'Agilité. Mais dans la réalité, la première ne m'a pas vraiment quitté. Je vois dans ces deux activités l'occasion d'apprendre sans cesse et de libérer ma créativité. Sur mon site : <http://www.agilliste.fr/>, je partage mes connaissances. Mon but : "Contribuer à apporter davantage de plaisir au travail et de meilleurs résultats". Pour moi, ça ne fait aucun doute, les deux sont étroitement liés.



Christophe MORIN

Ingénieur informatique de formation, j'ai travaillé quinze ans à l'international en Espagne, en Slovaquie et en Pologne comme manager dans les télécommunications, interprète, clown, formateur et consultant.
De retour en France en 2008, j'ai participé à la création du réseau européen SPIN (Sustainable Performance Improvement Network) spécialisé en Amélioration continue et Performance durable (j'en suis aujourd'hui le coordinateur).
J'ai alors suivi une formation en coaching (Coach & Team) puis j'ai co-fondé Kaouann (www.kaouann.com) où nous proposons des prestations d'accompagnement de managers et d'équipes et des formations en management (notamment Gestion d'équipe



François-Xavier MAQUAIRE

Découvre Scrum il y a 4 ans, coaché par Alexandre Boutin Product Owner chez Orange pendant 18 mois, coaché par Laurent Morisseau
Depuis début 2013, formateur et coach agile chez Thales Services, supervisé par Thierry Conter.
J'ai trouvé dans l'agilité les valeurs autour de l'humain dont j'ai besoin pour être performant. Motivation, montée en compétence, échanges, communication, confiance, transparence, travail en équipe, engagement et estime de soi ... l'agilité m'apporte tout cela.



Laurent MORISSEAU

Coach Agile/Kanban à Morisseau Consulting

Laurent Morisseau est le fondateur de Morisseau Consulting, Coach / formateur Scrum et Kanban
* Certifié Scrum Coach par la Scrum Alliance
* Coach et formateur Kanban accrédité par la Lean Kanban University
* Auteur du livre Kanban pour l'IT
* Co-fondateur de la fédération Agile
* Acteur impliqué des communautés agiles/lean locales, régionales et nationales



Aurélien MORVANT

Aurélien MORVANT, enzyme agile aujourd'hui chez OBS IT&L@bs, est passé par toutes les étapes de l'agilité – développeur agile, scrum master et depuis quelques années coach/facilitateur. En charge du déploiement de l'agilité chez ses partenaires, mais également en interne, Aurélien profite de toutes les occasions pour mettre en œuvre les valeurs agiles. Ses domaines de prédilection sont les méthodes SCRUM, XP, Kanban, les serious games



Denis ROUDET

Ingénieur / Chef de projet chez Jouve depuis près de 8 ans, Denis découvre l'agilité courant 2008 au sein de Jouve. Depuis il a pu entre autre participer à la mise en place de l'agilité dans l'entreprise, exercer la fonction de ScrumMaster sur différents projets et plusieurs centaines de sprints ainsi que coacher en interne les équipes désirant franchir le pas vers l'agilité.
Certifié ScrumMaster par Patrice Petit en 2012, Denis se focalise dorénavant sur la méthode Kanban et tente de polliniser cette méthode chez Jouve. Il a pu former une vingtaine de personnes en interne et mis en place Kanban sur quelques projets.



Myriam ROUX

Je travaille depuis près de 20 ans dans l'IT pour banques d'investissements ou sociétés de gestion d'actifs. J'ai découvert l'agilité en 2006. Puis le lean en 2010. Depuis fin 2011, j'ai rejoint le Centre Agile de la SG-CIB où j'exerce mon métier de coach agile avec passion. Je m'enrichis au contact des équipes que j'accompagne et grâce au rencontres avec mes pairs.



Damien SAINTE

Damien a suivi un parcours classique : développeur, analyste, chargé de projet. Il finit par découvrir l'agilité avec Scrum et Kanban et prend la position de Product Owner sur un outil du SAV d'Orange.
Il s'intéresse aussi au Management 3.0 et aux serious games. Il co-anime une communauté autour des serious games au sein de sa société et est co-organisateur d'Agile Tour Rennes.



Pierrick THIEBAULT

D'abord impliqué dans la conduite de projets informatiques, co-fondateur de Agile Nantes, puis créateur associé de Agile Garden, Pierrick accompagne depuis plusieurs années les équipes et les organisations qui cherchent à obtenir des améliorations concrètes au travers des pratiques, valeurs et principes agiles.
Dans sa besace : Scrum, Kanban, jeux agiles, facilitation graphique, curiosité et la nécessité de rester en mouvement.



Xavier TORPE

Issu d'un IUT informatique, mon cursus s'est ensuite enrichi grâce au CNAM et un parcours universitaire. Ma carrière professionnelle en informatique a débutée en 2001 au sein de la société de services LOGICA. Durant ces années j'ai eu l'occasion de réaliser des missions pour de nombreux clients : MMA, Crédit Agricole, La Poste, Aker Yards, Orange Business Services, ARKEA ...
De l'intégration applicative, en passant par des fonctions de chef de projet et consultant sur les solutions de tests, je suis actuellement manager, responsable de l'entité Modernisation IT de CGI, incluant entre autres le développement et l'évolution des « pratiques » de la fabrication applicative (Application Lifecycle Management).



Don TSAL SELA

Developed software & managed projects most of my life.
Got the agile buzz seven years ago, and quickly started to Scrumify my projects.
Currently - an agile coach, a product owner, and an improviser.

As a hobby, leading an agile art group, helping people discovering how to draw and look differently (and learning myself)



Vincent URIBE

Bonjour,
Je m'appelle Vincent Uribe, je suis développeur et dans le monde agile depuis 2009 lorsque j'ai mis en place scrum dans l'équipe dont je faisais partie. J'ai par la suite continué la mise en place de méthodologies agiles en mission ou chez mon employeur. Je suis aujourd'hui consultant chez Soat et membre du groupe Agile, un groupe de travail chargé, entre autre, d'évangéliser l'utilisation de l'agilité parmi les consultants.